

INDICATEURS ECARTS DE REMUNERATION H/F 2025

Index	Taux ou nombre	Points	Pondération
Indicateur 1	5	35	1
Indicateur 2	3.5	27	1
Indicateur 3			0
Indicateur 4			0
Note finale		62	/70
Note finale après proratisation		89	/100

Descriptif des actions mises en œuvre par l'établissement afin de réduire les inégalités salariales entre les hommes et les femmes : aucune car l'établissement applique les barèmes de rémunération de la Fonction Publique Hospitalière qui ne prévoit aucune différence entre les hommes et les femmes.